



## פנסיית חובה

מאת: רוח' (משפטן) צביקה משבנק - יועץ למיסוי פנסיוני לחברי הלשכה

### כללי

- מר אלי ישי חתם על צו הרחבה להסכם הפנסיה שהושג בקיץ בין ההסתדרות ללשכת התיאום של הארגונים הכלכליים. עם כניסתו של הצו לתוקף ביום 01.01.2008, יחול ההסכם על כמיליון עובדים נוספים במשק.
- בסך הכל ייכללו בצו ההרחבה כמיליון עובדים במפעלים קטנים, בתי עסק וענפי שירותים (כמו משרדי עריכת דין), שלא נהנו עד כה מזכויות פנסיה. הם יצטרפו לכמיליון שכירים במגזר הציבורי, מפעלי תעשייה גדולים, ענף המלונאות, רשתות השיווק הגדולות וחברות הבנייה, שמעסיקיהם כבר מפרישים בעבורם לקרנות פנסיה.
- מדובר בהסכם רב חשיבות שיחיל על כמיליון עובדים הסדר פנסיוני. ההסכם יחול רק על אותם עובדים שאין להם הסדר פנסיוני מיטיב מכוח הסכם קיבוצי כללי (ענפי), הסכם קיבוצי מיוחד, הסכם אישי, צו הרחבה או פנסיה תקציבית. דהיינו, עובד שחל עליו הסדר פנסיוני מיטיב לא יינזק, וההסדר הקיים ימשיך לחול עליו במתכונת הקיימת.
- לעובד ו/או לארגון עובדים קיימת זכות להגיש תביעות למימוש זכויותיהם לפי צו ההרחבה בבית הדין לעבודה. בשבועות הקרובים יוקמו ועדות פיקוח משותפות לממשלה, למעסיקים ולהסתדרות, אליהן יוכלו לפנות עובדים ו/או ארגוני עובדים שסבורים שאין מקיימים במקום עבודתם את הוראות צו ההרחבה. הועדות יוכלו להפעיל את השפעתם או ליזום פניות לבתי הדין לעבודה. יחד עם זאת, אין זו אכיפה פלילית.

### תנאי הזכאות לפנסיה

- על כל עובד/ת החל מגיל 21 לגבר ו- 20 לאישה ועד לגיל פרישת חובה על-פי חוק.
- כל עובד שלא חל עליו הסכם מיטיב.
- החל מ- 01.01.2009, כל עובד זכאי להפרשות לפנסיה לכשישלים 6 חודשי עבודה.
- כתקופת היערכות, כל עובד שב- 01.01.2008 יהיה מועסק 9 חודשים ומעלה.
- עובד שהתחיל לעבוד במקום עבודה והינו בעל ביטוח פנסיוני, יהיה זכאי להיות מבוטח מהיום הראשון. ביצוע ההפרשות יחל לאחר 3 חודשי עבודה, רטרואקטיבית, או בתום שנת המס - לפי המוקדם מביניהם.

### רכיבי השכר אשר יחשבו לצורך ביטוח פנסיוני

- השכר המבוטח הינו השכר הקובע לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963, ויכלול את שכר הבסיס וכן את כל התוספות הקבועות להן זכאי העובד.
- תקרת השכר המבוטח הינה השכר הממוצע במשק.

המשך הכתבה מעמ' קודם

## שיעורי הפרשות

שיעורי הפרשות מהשכר ישולמו מידי חודש בחודשו בהתאם לטבלה הבאה:

| סה"כ   | הפרשות המעביד לפיצויים | הפרשות עובד | הפרשות מעביד | החל מיום... ואילך |
|--------|------------------------|-------------|--------------|-------------------|
| 2.50%  | 0.834%                 | 0.833%      | 0.833%       | 01.01.2008        |
| 5.00%  | 1.68%                  | 1.66%       | 1.66%        | 01.01.2009        |
| 7.50%  | 2.50%                  | 2.50%       | 2.50%        | 01.01.2010        |
| 10.00% | 3.34%                  | 3.33%       | 3.33%        | 01.01.2011        |
| 12.50% | 4.18%                  | 4.16%       | 4.16%        | 01.01.2012        |
| 15.00% | 5.00%                  | 5.00%       | 5.00%        | 01.01.2013        |

## השלמת פיצויי פיטורים

- מעסיק המפריש פיצויי פיטורים כפי שתואר בטבלה לעיל או בשיעורים גבוהים יותר, יהיה רשאי לשלם השלמת פיצויי פיטורים עד ל- 8.33% לקופת גמל לקצבה.
- על המעסיק להודיע כי בחר לעשות כן בכתב לקופה עם העתק לעובד.
- במקרה זה, כספי השלמת פיצויי הפיטורים יבואו במקום פיצויי פיטורים בהתאם לאמור בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.
- הפרשות אלה לא ניתנות להחזרה למעביד, למעט מקרה בו העובד ימשוך כספים מקופת הגמל על פי תקנונה או במקרה אירוע מזכה.
- אירוע מזכה - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 ומעלה או, אם נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין או, מכוח סעיפים 16 ו- 17 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.

## אופן בחירת ההסדר הפנסיוני

- העובד זכאי לבחור את קרן הפנסיה או את קופת הגמל לקצבה בה יבחר להיות מבוטח, וזאת בתוך 60 יום ממועד תחילת עבודתו אצל המעסיק.
- על העובד להודיע למעסיקו בכתב באיזו קרן פנסיה או קופת גמל לקצבה בחר לביטוחו.
- עובד שלא הודיע למעסיקו בכתב בפרק הזמן הנ"ל על הקופה בה בחר להיות מבוטח, יבטח אותו מעסיקו בקרן פנסיה חדשה מקיפה.
- העובד יהיה זכאי לעבור לקופת גמל לקצבה אחרת ובלבד שתכלול כיסוי למקרי מוות ונכות.

## המפקח על הביטוח פרסם טיוטת חוזר

## למתן מידע לעניין תגמולי ביטוח בתוכניות לביטוח בריאות

סכום תגמולי הביטוח נקבע בהתאם לרשימה של מקרים המכוסים ומפורטים באותה תוכנית (כגון: רשימת ניתוחים) ואשר בצד כל אחד מהם נקוב סכום תגמולי הביטוח. בהתאם לתנאים הנכללים בתוכניות אלה, סכום תגמולי הביטוח שישולם למבוטח, עבור מקרה שאינו מופיע ברשימה האמורה, נקבע לפי מקרה דומה לאחד מהמקרים המפורטים ברשימה, וזאת בהתאם לשיקול דעתו של רופא מומחה.

שבה נקבע כי תגמולי הביטוח שיקבל המבוטח לא יעלו על הסכום שמשלם המבטח לנותני שירותים הקשורים עימו בהסכם או כי תגמולי הביטוח יחושבו לפי הסכום האמור. יצוין כי הסכום שמשלם המבטח לנותני השירותים, אשר משפיע במישורין על היקף תגמולי הביטוח, אינו מפורט בפוליסה, והמבוטח למד עליו רק עם קרות מקרה הביטוח. דוגמה נוספת להיעדר גילוי ופירוט נדרשים מצויה בתוכניות ביטוח שבהן

על מנת להבטיח כי בידי המבוטחים יהיה המידע הנדרש בטרם כריתתו של חוזר הביטוח ובמהלך תקופת הביטוח, פרסם המפקח על הביטוח טיוטת חוזר המפרטת את המידע שעל חברות הביטוח למסור למבוטח בנוגע לסכום תגמולי ביטוח. בתוכניות ביטוח בריאות רבות, המידע בדבר סכום תגמולי הביטוח נמסר למבוטח רק עם קרות מקרה הביטוח, ואינו גלוי וברור דיו למבוטח. כך למשל, ישנן תוכניות ביטוח בריאות

## הממונה על ההגבלים צפויה לאשר חברת כרטיסי אשראי משותפת לויזה כאל והראל

יונפק כרטיס אשראי מתגלגל עם לוגו של הראל. בתחילה תכננו הצדדים להשיק את כרטיס האשראי כבר ביוני 2007, אולם עקב התנגדות הממונה על ההגבלים העסקיים לשורת עסקאות בין חברות הביטוח לחברות כרטיסי האשראי, מימוש ההסכם נדחה.

התנגדותה של קן לעסקאות בין חברות כרטיסי אשראי לחברות ביטוח נובעת מחששה להקטנת מספר השחקנים בשוק. כך התנגדה קן לרכישת 10% ממניות לאומי קארד בידי קבוצת מגדל ורכישת 25% מישראלכרט בידי הפניקס.

בעבר החזיקה הראל בויזה כאל 5%, אך מכרה את חלקה. אז העריך יו"ר הראל, יאיר המבורגר, כי הדרך הנכונה לכניסה לתחום האשראי הקמעונאי היא בשיתוף פעולה עם חברות כרטיסי האשראי ולא שותפות בחברה עצמה באחזקת מניות - הדרך שבה פועלות מגדל והפניקס.

כיום גובות חברות כרטיסי האשראי ריביות בשיעור של פרוט 5%-8% על האשראי שהן מציעות בכרטיסי הרבולבר. מדובר באשראי גבוה יחסית לקיים במערכת הבנקאית, המקביל במידה רבה לריבית הנגבית ממישית היתר של לקוחות הבנקים - שהם הלקוחות הפוטנציאליים של מערכת האשראי הצרכני החוץ-בנקאי. כמו כן, בשלב זה נקבע כי מינוי מנכ"ל החברה-הבת של הראל וויזה כאל יהיה בידי חברת כרטיסי האשראי, לדברי בועז צ'צ'יק, מנכ"ל ויזה כאל, "כדי למנוע חשש של הממונה על ההגבלים העסקיים שהחברה המשותפת תפגע בתחרות, הסכמו שהיא תוכל לפקח על הריביות ושל הראל יהיה משקל בקביעת הריבית".

במאי 2007 הודיעו קבוצת הביטוח הראל, שבבעלות משפחת המבורגר, וחברת כרטיסי האשראי ויזה כאל, כי יקימו חברה משותפת לכרטיסי אשראי אשראי שבמסגרתה

הממונה על ההגבלים העסקיים, רונת קן, צפויה לאשר בקרוב את הקמת חברת האשראי המשותפת של קבוצת הביטוח הראל וחברת כרטיסי האשראי ויזה כאל. הנושא יידון בוועדת הפטורים ברשות להגבלים עסקיים, שתתכנס ב-14 בינואר. על-פי ההערכות בשוק, הצדדים גיבשו הסכמות שיאפשרו את תחילת פעילות החברה המשותפת לכרטיסי אשראי, ולפיהן תורשה ויזה כאל להחזיק ב-51% מהחברה המשותפת והיתרה תהיה בידי הראל. קן תפקח על הריביות שתציע החברה המשותפת ללקוחותיה, כך שיהיו תחרותיות ביחס לשוק כולו. עוד נקבע כי בחברה המשותפת תהיה ועדת אשראי של נציגי הראל, שתקבע את הריביות שייגבו מהלקוחות, מעבר לריבית מינימום שיקבעו יחד ויזה כאל והראל. כך חברת כרטיסי האשראי לא תיפגע מהיעדרה מוועדת האשראי.

## רווח לחברות הביטוח: עמלת התפעול על קופות הגמל המשולמת לבנקים יורדת ל-0.1%

בכר נקבע כי עמלת ההפצה תהיה שקופה ללקוח ובית ההשקעות (היצרן) ישלם למשווק (בנק) מתוך דמי הניהול שמשלם הלקוח. אך בעוד שבמרבית הסכמי המכירה תומחרה עמלת ההפצה בגובה 0.25% באופן מלא ומחיר הנכסים ירד בהתאמה, הרי בפועל הבנקים לא יגבו את העמלה במלואה מכל הלקוחות, והכנסות בתי ההשקעות יעלו.

בנוסף, הבנקים לא יוכלו לגבות עמלה מאוכלוסיות שאסור לייעץ להן כמו שכירים בבנקים הגדולים, שהם חלק עיקרי מעמית קופות הגמל. לפי הערכות, ידרשו כשנתיים עד שלוש עד שהבנקים יסיימו להחתים את כל לקוחותיהם וגם אז יגיעו לשיעור החתמה של 75%. בתקופה זו ייהנו בתי ההשקעות מאי גביית העמלה.

היקף הלקוחות הגדול והצורך להחתים כל אחד ואחד מהם באופן אישי, ולכן המפקח על הביטוח, ידין ענתבי, נתן להם ארכה של שנתיים. בפועל, הבנקים לא הצליחו לנצל את הארכה כיוון שנכנסו לייעוץ פנסיוני רק לאחרונה, לכן לא הוחתמו כמעט לקוחות על הסכמי ייעוץ. בנק אגוד, הפועל בייעוץ חלקי מאז יוני 2006, הצליח לייעץ לאלפי לקוחות בלבד, ואילו מזרחי טפחות, שקיבל את היתר באוגוסט, ייעץ לשיעור אפסי מהלקוחות.

ההכנסות המרביות מעמלת ההפצה עומדות על 700 מיליון שקל בשנה. המרוויחים הגדולים מאי הגבייה הם רוכשי הנכסים מהבנקים ובעיקר חברות הביטוח: הראל, כלל ביטוח, מגדל וביטוח ישיר ובתי ההשקעות פריזמה ואקסלנס. בחקיקת

מה-1 בינואר, שיעור עמלת התפעול בקופות גמל יורד ל-0.1%. העמלה ירדה לאחר שאגף שוק ההון באוצר לא האריך את התקנה המאפשרת לבנקים לגבות דמי תפעול בקופות גמל בגובה של 0.35% במקום 0.1%.

האישור ניתן בתחילת 2006 לתקופה מוגבלת של שנתיים, כתקנת מעבר וכפיצוי לבנקים על אי-היכולת לגבות בשנים הראשונות לאחר המכירה עמלת הפצה של 0.25% על מלאי הנכסים הקיים בקופות הגמל. מהתקנות עולה כי כדי שיוכלו לגבות את עמלת ההפצה, על הבנקים לתת ייעוץ לכל העמיתים ולהחתים אותם על הסכמי ייעוץ. רק בסיום ההליך יהיה הבנק זכאי לגבות עמלות הפצה בגין עמיתים אלה. בבנקים טענו כי הדרישה אינה ישימה לאור

## הרשמה וחידוש חברות במועדון MDRT העולמי

2005 וקודם, יוכלו לפנות למשרד האירופאי דרך האתר ולבקשם לשלוח אליכם את טפסי הבקשה. דוגמת טופס בקשה כזה נמצא באתר, וגם באתר בישראל.

יו"ר הארגון מר יחזקאל ברנהולץ יו"ר MDRT העולמי לרשותכם בכל שאלה, בקשה או עזרה כי מטרת כולנו להחזיר עטרה ליושנה ולהגדיל את מספר החברים מישראל בארגון היוקרתי.

בשנת 2008 יערך הכנס בטורונטו קנדה בין התאריכים 22-25.06.08

עפ"י ניסיוני וסיפורי חברים, המקום מדהים והתוכן, תראו בעצמכם.

www.insurance.org.il או באתר המשרד האירופאי:

EUROPE@MDRT.ORG הטפסים המתורגמים הם לעזרה במילוי באנגלית אותם ורק אותם יש לשלוח למשרד בארה"ב עד לתאריך: 28.2.07 או קודם לכן.

מי שיתקשה להשיג אישור חברת הביטוח עד מועד זה, ישלח את הטפסים ללא אישור חברת הביטוח ואח"כ ישלח את האישור לפקס:

1-847-518-8921 עד תאריך: 31.3.08 חברים חדשים, או מי שהיו חברים בשנת

בימים אלה נקבעו תנאי ההרשמה וחידוש החברות במועדון היוקרתי MDRT כדי להקל על החברים המצטרפים והמחדשים את החברות יש לפעול עפ"י ההנחיות הבאות:

- דרישות המינימום להרשמה הינם עמלות שנה ראשונה בסך: 252,200 ₪ או פרמיה שנה ראשונה בסך: 504,400 ₪
- לחברים שהיו רשומים בשנים 2006-7 או 2007 תשלח הנהלת הארגון טפסים כבר החל מ-1.11.07 השנה תורגמו הטפסים לעברית וניתן לראותם באתר הלשכה:

**מכתבי תודה**

לכב' מר. אודי כץ- נשיא לשכת סוכני ביטוח בישראל.

**הנדון: פנייה ליועץ עו"ד ג'ון גבע**

בהתייחס לטיפולנו מול היועץ המשפטי של הלשכה עו"ד ג'ון גבע הרינו להודיעכם כדלהלן:

1. בתאריך 25.12.07 הופנית ע"י הלשכה להתייעץ בסוגיה משפטית ביטוחית אצל עו"ד ג'ון גבע .
2. בתאריך הנ"ל אכן הפנית את שאלתי ליועץ .
3. בתאריך 26.12.07 קיבלתי תשובתו במייל חוזר למשרדי.
4. כתוצאה מתגובתו ביקשתי לקבל הבהרות נוספות לסוגיה שהעליתי וגם הפעם תשובתו של עו"ד ג'ון גבע לא איחרה לבא.
5. לא זו אף זו, כיון שלסוגיה פנים רבות ביקש עו"ד גבע שנתקשר אליו באופן אישי על מנת להבהיר את העניין בצורה ברורה ומובנת וכ"כ על מנת לבדוק את ההיבטים השונים של הסוגיה לעומק.
6. מובן מאליו שפניתי ליועץ אכן היתה על מנת לקבל תשובות לבעיה שהתעוררה, אך אני חייב להדגיש כי הופתעתי מתגובותיו המהירות, מתשובותיו העיניניות ומיחסו החם והידידותי.

עלי לציין שעד היום כמעט ולא פנית וניצלתי את היועצים של הלשכה וזאת על אף שאני חבר לשכה כבר עשרות שנים. כאמור הופתעתי ושמחתי שיועץ כזה עובד עם הלשכה ואני תקווה ששאר היועצים עומדים בקריטריונים אותם מציב עו"ד ג'ון גבע בטיפולו. אכן התברכנו ביועץ מקצועי שתענוג לעבוד מולו!!!!!!

בברכה,

**מירון זייברט - זייברט עסקי ביטוח ופינוסים**

**למוטי קינן שלום,**

ברצוננו לומר תודה ללשכה עבור השרות הנהדר שאנו מקבלים בנושא היועצים המקצועיים.

אנו ניצלנו את היועצים באמצעות דר' אודי פרישמן, צביקה משבנק, ועו"ד הילה פורת. התשובות שקיבלנו היו מהירות, מקצועיות, ועזרו לנו רבות לטובת המבוטחים שלנו.

בברכה,

**אבינעם מלמד**

**אהוד מלמד C.L.U**

**אבינעם מלמד סוכנות ביטוח בע"מ**

**מינויים חדשים בחטיבה לחיסכון ארוך טווח בהראל חברה לביטוח:**

**אלי ענבר יצטרף להראל וימונה לסמנכ"ל וסגן ראש אגף ביטוח חיים מאיר אזערי מונה לסגן ראש אגף ביטוח חיים**

**ענבר ואזערי יכהנו כסגניו של איציק בסון סמנכ"ל בכיר וראש אגף ביטוח חיים במסגרת החטיבה לחיסכון ארוך טווח בהראל חברה לביטוח**

הראל חברה לביטוח מודיעה על שני מינויים חדשים בחטיבה לחיסכון ארוך טווח:

**אלי ענבר, יצטרף להראל חברה לביטוח וימונה לסמנכ"ל וסגן ראש אגף ביטוח חיים.** ענבר (51) בעל תואר בוגר במדעי המדינה מאוניברסיטת תל אביב, הינו בעל ניסיון של 29 שנים בענף הביטוח. במשך שנים רבות מילא ענבר שורה של תפקידים בקבוצת כלל ביטוח ובתפקידו האחרון שימש כסמנכ"ל ומנהל תחום ביטוח חיים ואחראי על התחום המקצועי. בשנה האחרונה כיהן כסמנכ"ל ומנהל אגף ביטוח חיים ובריאות בשירביט.

**מאיר אזערי מונה לסגן ראש אגף ביטוח חיים.** אזערי (40) בעל תואר בוגר בסטטיסטיקה ותעודת אקטואר מאוניברסיטת חיפה, הינו בעל ניסיון של 12 שנים בענף הביטוח מתוכם מילא ב-9 השנים האחרונות שורה של תפקידים בקבוצת הראל, כאשר בשנים האחרונות שימש כמנהל פרויקטים ומנהל התפעול באגף ביטוח חיים בחברה.

ענבר ואזערי יכהנו כסגניו של איציק בסון, סמנכ"ל בכיר וראש אגף ביטוח חיים, במסגרת החטיבה לחיסכון ארוך טווח בהראל חברה לביטוח, שבניהולו של מישל סיבוני, משנה למנכ"ל הראל.

**מבצעים מיוחדים והטבות לחברי לשכה**

**באתר הלשכה**

[www.insurance.org.il](http://www.insurance.org.il) באייקון רווחה

לפרטים: 03 - 6396676

לתמר כהן

[pirsum@insurance.org.il](mailto:pirsum@insurance.org.il)

בעין משפטית



מאת: עו"ד חיים קליר

נפילה בין אחריות לביטוח

המבוטח שמע חבטה מכיוון תחתית רכבו. לאחר שעתיים הסתבר, כי הגיר יצא מכלל פעולה. יבואן הרכב דחה את דרישת המבוטח לתקן את המכונית בטענה, כי מדובר בתאונה. חברת הביטוח התנערה מהמבוטח בטענה, כי מדובר בפגם בייצור. המבוטח נאלץ לתקן את הנזק על חשבונו. השופט **מיכל ברק נבו**, מבית משפט השלום בתל אביב, דנה בשאלה מי אחראי לנזקיו.

עובדות המקרה

חנן ינקוביץ נסע במכונית האודי החדשה שלו. לפתע שמע חבטה מכיוון תחתית הרכב. ינקוביץ ירד, סרק את הרכב מכל הכיוונים ולא הבחין בדבר. גם בהמשך הנסיעה לא הרגיש קושי. אולם כעבור כשעתיים, כשנכנס שוב לרכב, התברר, כי תיבת ההילוכים יצאה מכלל פעולה והרכב נעמד במקום.

האודי הייתה עדיין בתקופת האחריות של היבואנית, צ'מפיון מוטורוס. ינקוביץ הזמין גרר והעביר את הרכב למוסך צ'מפיון המרכזי בבני ברק. המוסכניקים בדקו את הרכב. הגיר איננו תקין, אמרו ללקוחם. יש להחליפו בחדש. אלא שבארץ אין בנמצא אדם שיוודע לטפל בגיר מהסוג הקיים באודי שלך. צריך לשלוח את תיבת ההילוכים כולה ליצרן בגרמניה. אין בעיה, אמר ינקוביץ, תשלחו אותה. יש בעיה, אמרו נציגי צ'מפיון, התיקון עולה 80,000 ₪. אולם האוטו עדיין בתקופת האחריות, הזכיר להם ינקוביץ. אכן, הוא בתקופת האחריות, השיבה צ'מפיון, אולם האחריות שלנו חלה רק על פגם בייצור ולא פגם הנובע מתאונה, והרי אתה סירת לנו בהגינותך ששמעת חבטה בעת הנסיעה, הוסיפו נציגי

מבדיקה לבדיקה, ביצוע הבדיקות לגיר, השכרת רכב חלופי, הוצאות עבור מוניות, ביטוח לרכב המושבת ועוגמת נפש.

כאן השופטת קיבלה את טענת צ'מפיון, כי הייתה מוכנה לבדוק את הגיר אצל היצרן בגרמניה על מנת לראות אם יש ממש בטענת הראל, שמדובר בפגם בייצור, ולא בנזק תאונתי. התהליך כולו היה אורך כעשרה ימים כולל החלפת הגיר. אולם הראל התעקשה לבדוק את הגיר בארץ, בתהליך בדיקה שנמשך שלושה חודשים וחצי וגם לא תועד כראוי.

לא זו אף זו: ינקוביץ מעולם לא קיבל מכתב דחייה מהראל לפני שהחל בהליכים משפטיים ודבר זה גרם לכך, שינקוביץ לא יכול היה לכלכל את צעדיו ולהחליט כיצד הוא פותר את בעייתו. להתנהלות זו, קובעת השופטת, יש מחיר. "התנהלות זו של הראל לא הייתה תקינה, ובמישור היחסים בינה לבין מבוטחה, יש בכך משום בסיס נוסף להקמת חבות של הראל לשאת בנזקים העקיפים, שנגרמו למבוטחים עקב אי מילוי חובותיה כלפיהם".

לסיכום

בסופו של משפט חויבה צ'מפיון מוטורוס במלוא עלות תיקון הנזק והראל חויבה במלוא הנזקים העקיפים שנגרמו לינקוביץ.

רק נשאלת השאלה, מדוע בכלל טחנו שני הגופים הגדולים הללו את הלקוח במחלוקת שביניהם? מדוע לא יזם אחד הגופים את תיקון הרכב, תוך שמירת זכותו לתבוע לאחר מכן את עלות התיקון מהגוף השני. זה היה חוסך הוצאות מיותרות משני הגפים וגם נתן הרגשה טובה ללקוח.

צ'מפיון והיו אפילו מוכנים להישבע, כי הם ראו במו עיניהם סימני מכה בתחתית תיבת ההילוכים ברכב. בקיצור, צ'מפיון נפגפה את ינקוביץ ושלחה אותו לחברת הביטוח הראל, שביטחה את הרכב בביטוח מקיף. ומה טענה הראל? כצפוי, כי הקלקול בתיבת ההילוכים נובע מפגם בייצור של הרכב. לכן צ'מפיון היא שצריכה לשלם עבור החלפת הגיר במסגרת האחריות. צ'מפיון והראל החליפו את כן מהלומות שהוטחו בסופו של דבר בינקוביץ. לא עזר דבר. ינקוביץ שילם עבור החלפת הגיר ונאלץ לפנות לבית משפט השלום בתל אביב כדי שזה יקבע מי ישיב לו את כספו צ'מפיון או הראל.

פסק הדין

השופטת **מיכל ברק נבו** מנתחת את העדויות שהובאו בפניה, לרבות עדויות מומחים, ומגיעה למסקנה, כי אין תמיכה בטענת צ'מפיון, כי האודי קיבל מכה. אמנם ינקוביץ שמע חבטה, אך לא חש בטלטול. גם הבדיקה מחוץ לרכב בשעת האירוע לא העלתה כל ממצא. לא הייתה הפרעה בדרך. לא היה סימן חיצוני ברכב, כמו נזילת שמן. יש בסיס להנחה, כך עולה מעדויות המומחים, כי שבבים הגיעו מהגיר למערכת השמן. שבבים אלה יצרו לחץ שגרם לשבירת גלגל השיניים במשאבת השמן. שבר שכזה מלווה בשחרור קול גדול. זו הסיבה, כנראה, שינקוביץ שמע חבטה בתחתית הרכב.

השופטת חייבה את צ'מפיון לשאת במלוא עלות הנזקים הישירים: גרירת הרכב למוסך, תיקון הגיר, עבודה חולפים. אולם לינקוביץ נגרמו גם נזקים עקיפים, הנובעים ממשך הזמן שחלף עד שקיבל תשובה סופית מצ'מפיון ומהראל. הנזקים העקיפים כוללים גרירות נוספות של הרכב

הפועלים יפיץ קרנות השתלמות של הפניקס

מעריב 31.12.07 (יהודה שרוני)

סמנכ"ל השיווק בקבוצת הפניקס, ציין כי שיתוף הפעולה עם הפועלים מהווה תוספת משמעותית למערך ההפצה ויסייע לחברה להגיע לקהלי יעד נוספים.

האחרונים, בדרך לכניסתו לתחום הייעוץ הפנסיוני. הפניקס גמל מנהלת 5 קופות גמל, שבהן 18 אלף עמיתים והון צבור בסך 553 מיליון שקל. **גלעד שמחוני**,

קבוצת הפניקס חתמה בסוף על הסכם עם בנק הפועלים להפצת קרנות ההשתלמות של הפניקס גמל. העיסקה היא חלק ממערך ההסכמים שבנק הפועלים חתם כחודשים

# המכללה לפינוסים וביטוח

על שם שלמה רחמני ז"ל



במכללה לפינוסים וביטוח של לשכת סוכני ביטוח בישראל

## נפתחת ההרשמה

לקורסי הכשרה לבחינות גמר של המפקח על הביטוח  
ושל הרשות לניירות ערך

### מועד הבחינה

19.05.2008  
19.05.2008  
מאי 2008  
19.05.2008

### מועד הפתיחה

26.02.2008  
27.02.2008  
28.02.2008  
02.03.2008

### שם הקורס

ביטוח פנסיוני  
ביטוח תאונות  
ניתוח ניירות ערך  
ביטוח רכוש

**נא לשים לב:** נמשכת ההרשמה גם לכל מגוון קורסי הכשרה לבחינות ביסודות של המפקח על הביטוח ושל הרשות לניירות ערך על פי המתכונת החדשה של הכשרת הסוכנים. להלן המועדים המעודכנים:

### מועד הבחינה

מאי 2008  
מאי 2008  
מאי 2008  
מאי 2008  
19.05.2008

### מועד הפתיחה

13.01.2008  
16.01.2008  
13.02.2008  
17.02.2008  
04.03.2008

### שם הקורס

כלכלה  
חשבונאות  
מימון  
סטטיסטיקה  
יסודות ודיני ביטוח

לקבלת מידע נוסף נא לפנות ישירות אל המכללה לפינוסים וביטוח

טלפון: 03-6395820, פקס: 03-6395811

E-mail: machon@insurance.org.il

